



**ISTITUTO AUTONOMO PER LE CASE POPOLARI  
DELLA PROVINCIA DI CASERTA**

**ORIGINALE DI DECRETO DEL SUB COMMISSARIO STRAORDINARIO ACER  
LEGALE RAPPRESENTANTE IACP CASERTA**

NR. 4 DEL 16-03-2018

**OGGETTO:** autorizzazione al presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto decentrato 2018 – parte economica –

L'IMPEGNO DELLA SPESA DERIVANTE DALLA PRESENTE DELIBERAZIONE VIENE ASSUNTO SUL CARITOLO E ARTICOLI DEL BILANCIO PREVENTIVO DELL'ESERCIZIO CHE PRESENTA LA SEGUENTE SITUAZIONE CONTABILE:

NOTIZIE CONTABILI	CAP. _____ ART. _____	CAP. _____ ART. _____	CAP. _____ ART. _____
	IMP.N. DEL _____	IMP.N. DEL _____	IMP.N. DEL _____
- Stanziamento di Bilancio			
- Impegni precedenti			
- Disponibilità			
- PRESENTE IMPEGNO			
- Disponibilità residua			
	IL DIRETTORE GENERALE		

DA INVIARE A:

DIR	SEF	ST	SA
-----	-----	----	----

L'anno 2018, il giorno 16 del mese di Marzo nella sede dell'Istituto alla Via E. Ruggiero, Caserta.

IL SUB COMMISSARIO STRAORDINARIO CON DELEGA ALLA FIRMA  
QUALE LEGALE RAPPRESENTANTE DELLO I.A.C.P. DI CASERTA

PREMESSO che:

- L'art. 4 del CCNL 01/04/1999 per il personale del comparto Regioni autonomie locali prevede che in ciascun ente debba essere stipulato il contratto collettivo decentrato integrativo con l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;
- l'art. 4 del CCNL 22/01/2004 disciplina tempi e procedure per la stipulazione o il rinnovo del Contratto decentrato integrativo (CCDI)
- l'art. 41 del CCNL 22/01/2004, prevede che presso ogni ente siano annualmente determinate le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e al sostegno di iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi;
- l'art. 5 del CCNL 01/04/1999, come integralmente sostituito dall'art. 4 del CCNL 22/01/2004, stabilisce i tempi e le procedure per la stipulazione del contratto decentrate; il quale prevede (comma 3) che l'organo di governo dell'Ente autorizza il presidente delle delegazione, trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo, qualora il controllo sulla compatibilità dei relativi costi con i vincoli di bilancio ad opera del revisore dell'Ente;

VISTO :

- che con determine dirigenziali n. 6 del 16/01/2018 e n. 18 del 25/01/2018 è stato quantizzato l'importo del fondo per la contrattazione decentrata per l'anno 2018 che risulta essere pari ad € 211.605,04 ;
- che in data 16/02/2018 il revisore unico dell'Ente ha espresso parere favorevole e che dunque *“risulta essere positivo nella quantificazione”*;
- che , lo stesso è stato quantizzato in ottemperanza a quanto disposto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 che testualmente recita : *“a decorre dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001 , n. 165, non può superare il corrispondente importo per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”*;
- che , dunque, alla luce del citato D.Lgs. 75/2017 questo Ente ha quantizzato , per l'anno 2018 il fondo in parola riportandolo ai valori postati in bilancio nell'anno 2016;
- Che, in data 14/03/2018, in sede di delegazione trattante , è stato sottoscritto l'ipotesi di Contratto decentrato relativo alla parte economica per l'anno 2018 che si allega al presente decreto per formarne parte integrante e sostanziale ;

- che così come riportato nell'art. 13 – Norme finali- il presente Contratto decentrato verrà integrato con la definitiva entrata in vigore del nuovo CCNL 2016-2018 che introduce nuove norme sia amministrative che economiche.

#### VISTI

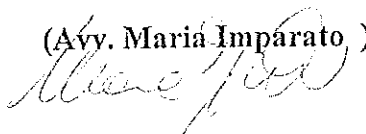
- L'art. 5 del CCNL regioni –autonomie locali del 01/04/1999, recante tempi e procedure per la stipulazione o il rinnovo del contratto collettivo decentrato integrativo ,
- Ritenuto doversi provvedere in merito;

#### DECRETA

- 1 Autorizzare il Direttore Generale dell'Ente nella qualità di Presidente della Delegazione trattante alla sottoscrizione definitiva dell'accordo relativo all'erogazione delle risorse decentrate ai dipendenti dell'Ente aventi diritto nell'anno 2018, fatta salva la successiva necessaria integrazione conseguente l'approvazione del CCNL biennio 2016-2018;
- 2 Dare mandato al Direttore Generale di formalizzare gli ulteriori atti amministrativi al fine di garantire l'applicazione del contratto decentrato in questione;
- 3 Notificare copia della presente all'interessato ed agli Uffici competenti per i provvedimenti consequenziali.

IL SUB COMMISSARIO STRAORDINARIO

(Avv. Maria Imparato )



*Delibera del Commissario Straordinario :*

Inoltrata al controllo (Assessorato ERP) il \_\_\_\_\_; nota prot. \_\_\_\_\_;

Riscontrata il \_\_\_\_\_; nota prot. n. \_\_\_\_\_;

Affissa all'Albo dell'Ente dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_;

Trasmessa al \_\_\_\_\_ con nota prot. n. \_\_\_\_\_;

Trasmessa al \_\_\_\_\_ con nota prot. n. \_\_\_\_\_;

*Segreteria Generale*

ISTITUTO AUTONOMO PER LE CASE POPOLARI  
DELLA PROVINCIA DI CASERTA

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo  
del personale dipendente

- parte economica -

PERIODO 1.01.2018 - 31.12.2018

sottoscrizione autorizzata dal Commissario Straordinario dell'Istituto  
con Decreto Commissariale n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Art. 1

Oggetto del CCDI

Il presente contratto collettivo decentrato (in seguito CCDI) disciplina i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, indicate negli artt. 14, 15 e 17 del CCNL 1/4/1999, nell'art. 4 del CCNL 5/10/2001, negli art. 31 e 32 del CCNL del 22/1/2004, per le finalità previste dall'art. 17 del CCNL 1/4/1999, nonché previste dal CCNL 22/1/2004, e dal CCNL 11/04/2008, nel rispetto della disciplina prevista dai CCNL innanzi citati, nonché dal D. lgs. 150/2009. Nel caso siano stipulate intese e/o accordi a livello nazionale, anche correttivi del vigente CCNL per il Personale del Comparto Regioni ed autonomie locali, in contrasto con il presente CCDI, le parti si incontrano, entro un mese per la rivisitazione del presente CCDI. Per quanto non disciplinato dal presente contratto, le parti rinviano alla contrattazione nazionale vigente, nonché, per la parte normativa, al CCDI 2018 la cui sottoscrizione è stata autorizzata con decreto Commissariale n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_.

Art. 2

Campo di applicazione

Il presente contratto collettivo decentrato si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo determinato e indeterminato, dipendente dall'Amministrazione, con esclusione dei Dirigenti, e riguarda il periodo 1.1.2018 - 31.12.2018.

Art. 3

Risorse economiche per la contrattazione decentrata

Il fondo è stato determinato, per l'anno 2018, in € 211.605,04 solo nella parte stabile.  
L'utilizzazione delle risorse del fondo costituisce oggetto del presente contratto e non può pertanto essere corredata di dati consuntivi. L'impegno delle risorse, concordato con verbale della Delegazione trattante n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ viene indicato nel prospetto che segue:

Destinazioni 2017 Impegno

Progressioni economiche già effettuate	€ 96.015,01
Retribuzione maneggio valori	€
Indennità di comparto	€ 25.767,60
Retribuzione aree organizzative determinazione 140 del 18/03/2015	€ 65.000,00
Compenso ex art.17 lett. f) per i dipendenti di fascia D eC ex CCNL 1/4/99	
Compenso ex art.17 lett. g) per i dipendenti di fascia D eC ex CCNL 1/4/99	€ 2.712,16
Alta professionalità art. 10 CCNL 22/01/2004	
Piani di attività per miglioramento dei servizi produttività	€ 189.494,77
<b>TOTALE IMPEGNATO Anno 2018</b>	

Alla luce di quanto esposto nella tabella recante i la somma da contrattare in delegazione trattante risulta essere pari ad € 22.110,27

Art. 4

Compensi per produttività

L'importo che viene destinato alla produttività e al miglioramento dei servizi performance è legata al raggiungimento degli obiettivi strategici dell'Ente approvati con decreto Commissariale n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_, e risulta essere pari ad € 24.231,53, residui parte stabile del fondo per la contrattazione decentrata anno 2017

A tale Istituto contrattuale possono partecipare tutti i dipendenti di Ctg A/D con esclusione degli incaricati di Posizione Organizzativa e secondo i criteri stabiliti con apposito regolamento approvato con Decreto Commissariale n. 13 del 14/04/2017.

#### Art. 5

##### Risorse per il lavoro straordinario

Per l'anno 2018 le risorse destinate alla corresponsione dei compensi relativi allo straordinario ammontano ad € 5.000,00.

Qualora dovesse rendersi necessario fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali, e dunque ricorrere all'Istituto contrattuale di prestazioni di lavoro straordinario, tanto da sfiorare il fondo stabilito, verrà attivata la banca delle ore così come previsto dall'art. 19 del CCDI tuttora vigente. Le prestazioni di lavoro straordinario non possono essere utilizzate come fattore ordinario di programmazione del tempo di lavoro e di copertura dell'orario di lavoro.

L'effettuazione di prestazioni di lavoro straordinario potrà avvenire solo previa autorizzazione/disposizione del Dirigente del Settore competente, sulla base delle esigenze organizzative e di servizio, rimanendo esclusa ogni forma generalizzata di autorizzazione.

La prestazione individuale di lavoro a qualunque titolo resa non può, in ogni caso, superare, di norma, un arco massimo giornaliero di dieci ore.

Su richiesta del dipendente, le prestazioni di lavoro straordinario debitamente autorizzate possono dare luogo a riposo compensativo, da fruire, compatibilmente con le esigenze organizzative e di servizio.

#### Art. 6

##### Indennità maneggio valori

L'indennità maneggio valori, nella misura massima annua di € 400,00 e viene erogata al personale adibito in via continuativa a servizi che comportano maneggi di valori di cassa secondo la disciplina richiamata all'art.36 del.CCNL del 14/09/2000. Il fondo complessivo per tale istituto contrattuale è pari ad € 1.200,00

#### Art. 7

##### Indennità di rischio e disagio

Il fondo per le indennità di cui all'art.17 lettere D. ed E che vanno a compensare condizioni di rischio e disagio ammonta per l'anno 2018 ad € 6.000,00.

La corresponsione della specifica indennità è legata alla specifica mansione ed è attribuita a dipendenti dalla CTG A alla Ctg C.

L'indennità viene attribuita secondo i criteri del regolamento vigente nell'Ente approvato con decreto Commissariale n. 21/2015.

#### Art. 8

##### Indennità di reperibilità

Il fondo per l' indennità di cui all'art.23 del CCNL 14/09/2000 come integrato dall'art. 11 del CCNL 05/10/2001 che prevede per le aree di pronto intervento individuate dagli Enti, l'istituzione del servizio di pronta reperibilità -ammonta per l'anno 2018 ad € 4.000,00.

La corresponsione della specifica indennità è legata alla mansione ed è attribuita a dipendenti addetti all'area tecnica dell'Ente.

L'indennità viene attribuita secondo i criteri del relativo regolamento che verrà sottoposto alle II.SS. nelle prossime sedute di Delegazione trattante.

#### Art. 9

##### Progressione economica orizzontale

Il fondo dell'anno 2018 per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali, ai sensi dell'art. 34 del CCNL del 22.01.2004, ammonta ad € 8.900,00 e sarà attribuito in applicazione della regolamentazione vigente.

#### Art.10

##### Buoni pasto

Resta confermata la disciplina regolamentare in vigore

Art.11

Interpretazione autentica del presente contratto

Qualora insorgano controversie sulla interpretazione del presente contratto, le parti che lo hanno sottoscritto si incontrano entro dieci giorni dalla richiesta per definire consensualmente il significato della clausola controversa.

Al fine di cui al comma precedente, la parte interessata invia all'altra richiesta scritta. La richiesta deve contenere una sintetica descrizione dei fatti e degli elementi di diritto sul quali si basa; essa deve comunque fare riferimento a problemi interpretativi ed applicativi di rilevanza generale. Conclusa la trattativa, l'Amministrazione adotta i necessari provvedimenti entro i quindici giorni successivi. L'accordo sostituisce la clausola controversa fin dall'inizio della vigenza del contratto decentrato.

L'accordo ha effetto sulle controversie individuali aventi ad oggetto le materie regolate dall'accordo medesimo con il consenso delle parti interessate.

E' obbligo del Presidente convocare la delegazione entro i termini di cui al primo comma.

Art. 12

Clausola di garanzia

Tutte le somme non utilizzate per l'attribuzione delle PP.EE.OO., nonché le economie derivanti dall'applicazione degli altri istituti contrattuali, saranno recuperate incrementando il fondo di cui all'art. 4 e distribuite con le modalità previste dal medesimo articolo.

Art. 13

Norme finali

Il presente CCDI ha carattere provvisorio e dovrà essere obbligatoriamente riformulato alla luce delle nuove disposizioni contrattuali contenute nel CCNL 2016- 2018 in corso di definitiva stipulazione.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE:

Per la PARTE PUBBLICA:

Il Presidente DIRETTORE GENERALE Dott. ing. Attilio Reggiani

Il Componente \_\_\_\_\_

Per la PARTE SINDACALE

RSU Aziendali:

- Il Componente Rosato Tiziana \_\_\_\_\_
- Il Componente Cicala Gabriello \_\_\_\_\_
- Il Componente Palaia Claudio \_\_\_\_\_
- Il Componente Piscitelli Aniello \_\_\_\_\_

Organizzazioni Sindacali Territoriali di Categoria firmatarie del CCNL del Comparto Regioni Autonomie

UIL \_\_\_\_\_ Locali

CISL \_\_\_\_\_

CGIL \_\_\_\_\_

C.S.A. \_\_\_\_\_