



ISTITUTO AUTONOMO PER LE CASE POPOLARI DELLA PROVINCIA DI CASERTA

ORIGINALE DI DECRETO DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

NR. 20 DEL 28-08-2018

Ufficio proponente: Direzione Generale

OGGETTO: Programma di Fabbisogno del Personale 2018/2020 e piano annuale delle assunzioni 2018. Ricognizioni delle condizioni di soprannumero ed eccedenza.

SETTORE TECNICO
(Ing. Attilio Reggiani)

PARERE FAVOREVOLE DI REGOLARITA'
SETTORE AMMINISTRATIVO
(Ing. Attilio Reggiani)

DIREZIONE GENERALE/PERSONALE/S.E.F.
(Ing. Attilio Reggiani)

L'IMPEGNO DELLA SPESA DERIVANTE DAL PRESENTE DECRETO VIENE ASSUNTO SU CAPITOL E ARTICOL DEL BILANCIO DI PREVISIONE DELL'ESERCIZIO FINANZIARIO 200 CHE PRESENTA LA SEGUENTE SITUAZIONE CONTABILE:

NOTIZIE CONTABILI	CAP. ART.	CAP. ART.	CAP. ART.
	IMP.N. DEL	IMP.N. DEL	IMP.N. DEL
- Stanziamento di Bilancio	€	€	€
- Impegni precedenti	€ 0	€	€
- Disponibilità	€	€	€
- PRESENTE IMPEGNO	€	€	€
- Disponibilità residua	€	€	€

IL DIRETTORE GENERALE

DIR	SEF	ST	SA
-----	-----	----	----

L'anno 2018, il giorno ventotto del mese di agosto, alle ore 10,00 nella sede dell'Istituto alla Via E. Ruggiero, Caserta, con l'assistenza dell'Ing. Attilio Reggiani, Direttore Generale dell'Ente, nella funzione di Segretario.

PREMESSO:

- Che, l'art. 39 della L. n° 449 del 27/12/1997 contenente *“Disposizioni in materia di assunzioni di personale delle amministrazioni pubbliche e misure di potenziamento e di incentivazione del part-time”* dispone, al comma 1, che *“ al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il miglior funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale”*;
- Che, l'art. 6 del D. Lgs 165/01 stabilisce che l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità di cui all'art. 1 comma 1 del detto decreto, previa verifica degli effettivi fabbisogni;
- Che, l'art. 35 del D. Lgs. conferma che il reclutamento del personale deve avvenire sulla base della programmazione triennale del fabbisogno;

VISTO

- l'art. 16 della legge n. 183/2011 *“Legge di stabilità per l'anno 2011”* che, riscrivendo il contenuto dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, ha posto come condizione preliminare all'effettuazione di assunzioni di personale o all'instaurazione di rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, la ricognizione delle situazioni di soprannumero o di eccedenza del personale dipendente in servizio presso l'ente;

DATO ATTO

- che a seguito di ricognizione annuale effettuata ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, è risultato che quest'Ente non ha personale in soprannumero rispetto alla dotazione organica né in eccedenza rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria;

Ravvisata la necessità di prevedere il fabbisogno di personale di quest'Ente per il triennio 2018 – 2020, alla luce delle cessazioni verificatesi e che si verificheranno, nonché di approvare il piano annuale delle assunzioni 2018;

Atteso che lo IACP di Caserta non è soggetto alle disposizioni del patto di stabilità interno;

Evidenziato che per quest'Ente vige l'obbligo di contenimento della spesa per il personale entro il limite di quella sostenuta nell'anno 2008, ex art. 4-ter D.L. 16/2012 convertito in L. 44/2012;

Considerato che l'attuale dotazione organica risulta determinata come da schema allegato (All.A);

Dato atto che il nuovo CCNL, sottoscritto a Maggio 2018, prevede l'abolizione della categoria di accesso D3;

Ritenuto dover recepire tale modifica nella dotazione organica dell'Ente sostituendo i D3 previsti in pianta organica con altre figure attualmente più rispondenti alle esigenze dell'Istituto;

Considerato, altresì, che nei prossimi mesi saranno collocati in quiescenza diversi dipendenti, appare opportuno sin d'ora, approvare la dotazione organica che tenga conto dei predetti pensionamenti, a far data dal 01/9/2018 e 1/12/2018 (All. B e C);

Acquisita l'attestazione del Responsabile del Servizio Finanziario sul rispetto dell'obbligo di contenimento della spesa per il personale entro il limite di quella sostenuta nell'anno 2008, ex art. 4-ter D.L. 16/2012 convertito in L. 44/2012;

Tanto premesso

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D. Lgs. 165/2001

Ritenuto doversi provvedere in merito;

Verificato il rispetto della vigente normativa

PROPONE AL COMMISSARIO STRAORDINARIO

1. Approvare la nuova dotazione organica come meglio specificato in premessa (All. B e C);
2. di approvare la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2018-2020 e il piano annuale delle assunzioni 2018 (All. D), come segue:
 - anno 2018 : contratto a tempo determinato per la copertura di 1 posto di Istruttore Direttivo Contabile;
 - anno 2019: contratto a tempo determinato per la copertura di 1 posto di Istruttore Direttivo Contabile;
 - anno 2020: contratto a tempo determinato per la copertura di 1 posto di Istruttore Direttivo Contabile;
3. stabilire che, per eventuali esigenze di servizio che si potrebbero verificare, l'Ente può avviare l'adozione di modifiche e/o integrazioni della predetta programmazione delle assunzioni , fermo restando il rispetto della normativa vigente;
4. di trasmettere copia del presente decreto alle OO.SS. per la dovuta informazione.
5. Di dare atto che il presente piano occupazionale per il triennio 2018 - 2020 troverà la necessaria copertura nel Bilancio 2018 e nel Pluriennale 2018-2020, dei quali forma parte integrante.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Alla stregua dell'Istruttoria compiuta dal Servizio proponente, nonché dalla espressa dichiarazione di regolarità della stessa, resa dal Dirigente competente per materia:

Letta la premessa;

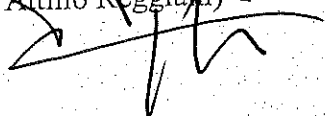
Ritenuto doversi provvedere in merito;

Visto lo statuto;

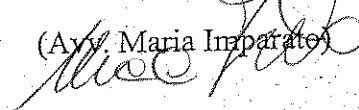
DECRETA

1. Approvare la nuova dotazione organica come meglio specificato in premessa (All. B e C);
2. di approvare la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2018-2020 e il piano annuale delle assunzioni 2018 (All. D), come segue:
 - anno 2018 : contratto a tempo determinato per la copertura di 1 posto di Istruttore Direttivo Contabile;
 - anno 2019: contratto a tempo determinato per la copertura di 1 posto di Istruttore Direttivo Contabile;
 - anno 2020: contratto a tempo determinato per la copertura di 1 posto di Istruttore Direttivo Contabile
3. stabilire che, per eventuali esigenze di servizio che si potrebbero verificare, l'Ente può avviare l'adozione di modifiche e/o integrazioni della predetta programmazione delle assunzioni , fermo restando il rispetto della normativa vigente;
4. di trasmettere copia del presente decreto alle OO.SS. per la dovuta informazione.
5. Di dare atto che il presente piano occupazionale per il triennio 2018 - 2020 troverà la necessaria copertura nel Bilancio 2018 e nel Pluriennale 2018-2020, dei quali forma parte integrante.

Il Direttore Generale
(Ing. Attilio Reggiani)



Il Commissario Straordinario
(Ayy. Maria Imparato)



allegato al Decreto Commissariale n. _____ del _____					
DOTAZIONE ORGANICA ENTE AL 31 AGOSTO 2018					
CTG		PROF. PROF.LE	POSTI PREVISTI	POSTI OCCUPATI	PERSONALE FULL - TIME
A		USCIERE	1	1	
A		USCIERE CUSTODE/ADDETTO APP. ELETTRONICHE	1	1	
B1		ESECUTORE SERV. GENERALI	1	0	
B1		CENTRALINISTA	1	1	
B1		APPLICATO	0	2	POSTO AD ESAURIMENTO
B3		COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	7	3	
B3		AUTISTA/MECCANICO/AG GIUSTATORE/ESECUTOR E SERV. GEN.LI	1	1	
C1		PROGRAMMATORE PROCEDURISTA	2	1	
C1		RAGIONIERI	9	3	
C1		PERITO	2	2	
C1		GEOMETRA	11	8,83	
C1		UFF.LE AMM.VO	19	15,72	
D1		ISTRUTTORE DIR.VO TECNICO	9	2	
D1		PROGRAMMATORE DI SISTEMA	1	1	
D1		ISTRUTTORE DIR.VO CONTABILE	3	1	CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO
D1		ISTRUTTORE DIR.VO LEGALE	2	1	
D1		ISTRUTTORE DIR.VO AMM.VO	13	6	
D3		FUNZIONARIO AMM.VO	0	1	POSTO AD ESAURIMENTO
D3		FUNZIONARIO TECNICO	0	2	POSTI AD ESAURIMENTO
DIRIGENTI			3	1	
TOTALE UNITA'			86	53,55	

allegato al Decreto Commissariale n. _____ del _____					
DOTAZIONE ORGANICA ENTE AL 1° SETTEMBRE ANNO 2018					
CTG		PROF. PROF.LE	POSTI PREVISTI	POSTI OCCUPATI	PERSONALE FULL - TIME
A		USCIERE	1	1	
A		USCIERE CUSTODE/ADDETTO APP. ELETTRONICHE	1	1	
B1		ESECUTORE SERV. GENERALI	1	0	
B1		CENTRALINISTA	1	1	
B1		APPLICATO	0	1	POSTO AD ESAURIMENTO
B3		COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	7	3	
B3		AUTISTA/MECCANICO/ AGGIUSTATORE/ESEC UTORE SERV. GEN.LI	1	1	
C1		PROGRAMMATORE PROCEDURISTA	2	1	
C1		RAGIONIERI	9	3	
C1		PERITO	2	2	
C1		GEOMETRA	11	8,83	
C1		UFF.LE AMM.VO	19	15,72	
D1		ISTRUTTORE DIR.VO TECNICO	9	2	
D1		PROGRAMMATORE DI SISTEMA	1	1	
D1		ISTRUTTORE DIR.VO CONTABILE	3	1	CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO
D1		ISTRUTTORE DIR.VO LEGALE	2	1	
D1		ISTRUTTORE DIR.VO AMM.VO	13	6	
D3		FUNZIONARIO AMM.VO	0	1	POSTO AD ESAURIMENTO
D3		FUNZIONARIO TECNICO	0	2	POSTI AD ESAURIMENTO
DIRIGENTI			3	1	
TOTALE UNITA'			86	52,55	

allegato al Decreto Commissariale n. _____ del _____

DOTAZIONE ORGANICA ENTE AL 31/12/2018 2018

CTG	PROF. PROF.LE	POSTI PREVISTI	POSTI OCCUPATI	PERSONALE FULL - TIME
A	USCIERE	1	1	
A	USCIERE CUSTODE/ADETTO APP. ELETTRONICHE	1	1	
B1	ESECUTORE SERV. GENERALI	1	0	
B1	CENTRALINISTA	1	1	
B1	APPLICATO	0	1	POSTO AD ESAURIMENTO
B3	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	7	3	
B3	AUTISTA/MECCANICO/ AGGIUSTATORE/ESEC UTORE SERV. GEN.LI	1	1	
C1	PROGRAMMATORE PROCEDURISTA	2	1	
C1	RAGIONIERI	9	3	
C1	PERITO	2	2	
C1	GEOMETRA	11	8,83	
C1	UFF.LE AMM.VO	19	15,72	
D1	ISTRUTTORE DIR.VO TECNICO	9	2	
D1	PROGRAMMATORE DI SISTEMA	1	1	
D1	ISTRUTTORE DIR.VO CONTABILE	3	1	CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO
D1	ISTRUTTORE DIR.VO LEGALE	2	1	
D1	ISTRUTTORE DIR.VO AMM.VO	13	5	
D3	FUNZIONARIO AMM.VO	0	1	POSTO AD ESAURIMENTO
D3	FUNZIONARIO TECNICO	0	2	POSTI AD ESAURIMENTO
DIRIGENTI		3	1	
TOTALE UNITA'		86	51,55	

allegato al Decreto Commissariale n. _____ del _____					
PROGRAMMAZIONE - FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2018 - 2020					
CTG		PROF. PROF.LE	POSTI PREVISTI	POSTI OCCUPATI	PERSONALE FULL - TIME
A		USCIERE	1	1	
A		USCIERE CUSTODE/ADDETTO APP. ELETTRONICHE	1	1	
B1		ESECUTORE SERV. GENERALI	1	0	
B1		CENTRALINISTA	1	1	
B1		APPLICATO	0	1	POSTO AD ESAURIMENTO
B3		COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	7	3	
B3		AUTISTA/MECCANICO/ AGGIUSTATORE/ESEC UTORE SERV. GEN.LI	1	1	
C1		PROGRAMMATORE PROCEDURISTA	2	1	
C1		RAGIONIERI	9	3	
C1		PERITO	2	2	
C1		GEOMETRA	11	8,83	
C1		UFF.LE AMM.VO	19	15,72	
D1		ISTRUTTORE DIR.VO TECNICO	9	2	
D1		PROGRAMMATORE DI SISTEMA	1	1	
D1		ISTRUTTORE DIR.VO CONTABILE	3	1	CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO
D1		ISTRUTTORE DIR.VO LEGALE	2	1	
D1		ISTRUTTORE DIR.VO AMM.VO	13	5	
D3		FUNZIONARIO AMM.VO	0	1	POSTO AD ESAURIMENTO
D3		FUNZIONARIO TECNICO	0	2	POSTI AD ESAURIMENTO
DIRIGENTI			3	1	
TOTALE UNITA'			86	51,55	