



**ISTITUTO AUTONOMO PER LE CASE POPOLARI  
DELLA PROVINCIA DI CASERTA**

ORIGINALE DECRETO DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO  
NR. 18 DEL 11-07-2013

Ufficio proponente: **PERSONALE**

**OGGETTO: PIANO TRIENNALE OCCUPAZIONALE 2013 - 2015**

**PARERE FAVOREVOLE DI REGOLARITA'**

**TÉCNICO**  
(Ing. Attilio. Reggiani)

**SETTORE AMMINISTRATIVO**  
(Avv. E. Toti)

**DIR.NE GENERALE/PERSONALE**  
(Avv. Ernesto Toti)

L'IMPEGNO DELLA SPESA DERIVANTE DALLA PRESENTE DELIBERAZIONE VIENE ASSUNTO SU \_\_\_ CAPITOL \_\_\_ E  
ARTICOL \_\_\_ DEL BILANCIO DI PREVISIONE DELL'ESERCIZIO FINANZIARIO 2013 CHE PRESENTA LA SEGUENTE  
SITUAZIONE CONTABILE:

NOTIZIE CONTABILI	CAP. _____ ART. _____	CAP. _____ ART. _____	CAP. _____ ART. _____
	IMP.N. _____ DEL _____	IMP.N. _____ DEL _____	IMP.N. _____ DEL _____
- Stanziamento di Bilancio	€ _____	€ _____	€ _____
- Impegni precedenti	€ _____	€ _____	€ _____
- Disponibilità	€ _____	€ _____	€ _____
- PRESENTE IMPEGNO	€ _____	€ _____	€ _____
- Disponibilità residua	€ _____	€ _____	€ _____
<b>IL DIRETTORE GENERALE</b>			

DA INVIARE A:

DIR	SEF	ST	SA
-----	-----	----	----

L'anno 2013, il giorno undici del mese di Luglio alle ore 10,30 nella sede dell'Istituto alla  
Via E. Ruggiero in Caserta,

## RELAZIONE ISTRUTTORIA

### PREMESSO che:

- Il D.lgs 165/2001, in particolare l'art. 6, c. 4, 4 bis e 6, i quali relativamente alla programmazione triennale del fabbisogno di personale stabiliscono sinteticamente che :
- le variazioni delle dotazioni organiche sono approvate dall'organo di vertice delle Amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'art. 39 della legge 119/1997 e successive modificazioni
- la programmazione triennale del fabbisogno del personale è elaborata su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;
- Le Amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui all'art. 6 (fra i quali la programmazione triennale di cui all'art. 39 della L. 449/97) non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

### CONSIDERATO che:

- il razionale impiego delle risorse umane è un obiettivo delle Pubbliche Amministrazioni, per assicurare un ottimale livello qualitativo-quantitativo dei servizi erogati, mantenendo la spesa entro i limiti previsti dalla normativa vigente
- la programmazione triennale deve essere collegata al monitoraggio della funzionalità della struttura organizzativa per verificarne l'adeguatezza in relazione agli obiettivi dell'Ente
- la programmazione triennale del fabbisogno di personale è correlata e deve corrispondere a quanto indicato nel bilancio di previsione
- Che l'art. 89, comma 1 del D.Lgs 267/2000 disciplina la potestà regolamentare degli Enti anche attraverso la definizione delle dotazioni organiche e la loro consistenza complessiva e il comma 5 del medesimo articolo che stabilisce che gli stessi, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché alla gestione del personale, nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti attribuiti;

### DATO ATTO che:

- ai sensi dell'art. 1 comma 562 della L. 296/2006 come modificato dall'art. 4 ter comma 11 del D.L.16/2012 convertito con la L. n. 44/2012 che testualmente recita: All'art. 1, comma 562 della legge 27/12/2006 n. 296 e successive modificazioni, le parole "dell'anno 2004" sono sostituite dalle seguenti: "dell'anno 2008", le assunzioni, per gli Enti non sottoposti al patto di stabilità (I.A.C.P.) sono consentite a condizione :
  1. contenere la spesa per il personale entro il tetto del 2008 (al netto dei rinnovi contrattuali) ivi compresi gli oneri per nuove assunzioni;
  2. di avere un rapporto tra spesa per il personale e spesa corrente non superiore al 50%
  3. effettuare assunzioni entro il tetto del personale cessato nell'anno precedente (ovvero dal 2006 secondo l'interpretazione fornita dalla Corte dei Conti - Sez. Lombardia - con parere n. 283 del 18 Giugno 2012
- con decreto Commissariale n. 7 del 29/06/2011 è stata fissata la dotazione organica dell'Ente confermata per l'anno 2013 con Determina dirigenziale n. 306 del 18/05/2013 la quale ha preso atto, per il corrente anno, della messa in quiescenza di n. 2 dipendenti

### CONSIDERATO altresì che :

L'ufficio competente, ai sensi della normativa vigente, ha quantificato e parametrato le spese dell'anno 2008 con quelle del 2013 accertando per il corrente anno un risparmio pari ad 92.013,84

Che con decreto Commissariale n. 12 del 20/07/2011 sono state indette le procedure concorsuali come da piano occupazionale previsto nell'anno 2011 e riproposto nell'anno 2012 per la copertura di n. 6 posti di Ctg. D pos. Economica D1 così come di seguito specificato:

- N. 4 posti di Istruttore Direttivo Amministrativo con la riserva, prevista per legge, del 50% al personale interno
- N. 1 posto di Istruttore Direttivo Contabile
- N. 1 posto di Istruttore Direttivo Tecnico

Che è intento dell'Amministrazione riproporre il piano occupazionale già approvato per il triennio 2011-2013 anche per il triennio 2013-2015 perché, ad oggi, il suddetto piano occupazionale, in parte, non risulta essere stato ancora attuato;

Che è, altresì, intento dell'Amministrazione procedere alla definitiva sistemazione dei 18 dipendenti di Ctg. C in regime di Part-time (35 ore settimanali), trasformando il rapporto di lavoro a Full-time con relativo incremento di un ora, sempre nel rispetto della vigente normativa in materia di spesa per il personale;

**Tanto premesso**

### **IL DIRETTORE GENERALE**

Letta la relazione istruttoria;  
Ritenuto doversi provvedere in merito;

### **PROPONE AL COMMISSARIO STRAORDINARIO LA SEGUENTE DELIBERAZIONE**

1. l'adozione del piano occupazione per il triennio 2013- 2015 che di seguito si riporta:

PERIODO DI RIFERIMENTO	PROFILO PROFESSIONALE	COSTO
2013	N. 4 Istruttori Direttivi Amm.vi di cui 2 con riserva all'interno ctg D1, N. 1 Istruttore Direttivo Contabile ctg D1 N. 1 Istruttore Direttivo Tecnico ctg D1	Il costo per l'anno 2013 è previsto in 12° in quanto si prevede che le procedure concorsuali si chiuderanno entro l'anno per cui si prevede un impegno di spesa pari ad € 19.230,76
2014	Completamento orario part-time compatibilmente con le norme in materia delle spese per il personale	€ 14.00,00
2015	Nessuna assunzione	€ 0

2. prevedere che il piano sopra citato venga inserito, per formarne parte integrante e sostanziale nel bilancio di previsione dell'anno 2013

### **IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

Alla stregua dell'Istruttoria compiuta dal Settore proponente, nonché dalla espressa dichiarazione di regolarità della stessa, resa dal Dirigente competente per materia:

- letta la relazione istruttoria e la poposta di decreto del Dirigente al Personale nonché Direttore Generale Avv. Ernesto Toti
- Ritenuto doversi provvedere in merito;
- Visto lo Statuto;

### **DECRETA**

1. Approvare il piano occupazione per il triennio 2013- 2015 che di seguito si riporta:

PERIODO DI RIFERIMENTO	Assunzioni previste PROFILO PROFESSIONALE	COSTO
2013	N. 4 Istruttori Direttivi Amm.vi di cui 2 con riserva all'interno ctg D1 N. 1 Istruttore Direttivo Contabile ctg D1 N. 1 Istruttore Direttivo Tecnico ctg D1	Il costo per l'anno 2013 è previsto in 12° in quanto si prevede che le procedure concorsuali si chiuderanno a fine anno 2013 per cui si prevede un impegno di spesa pari ad € 19.230,76
2014	Completamento orario part-time compatibilmente con le norme in materia delle spese per il personale	€ 14.00,00
2015	Nessuna assunzione	€ 0

2. prevedere che lo stesso venga inserito, per formarne parte integrante e sostanziale nel bilancio di previsione dell'anno 2013

**IL DIRETTORE GENERALE**

(Avv. E. Toti)

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

(Dott. Vincenzo Melone)