



**ISTITUTO AUTONOMO PER LE CASE POPOLARI
DELLA PROVINCIA DI CASERTA**

DETERMINA DIRIGENZIALE N° 662 DEL 27-09-2017

OGGETTO: Assunzione a tempo determinato – Approvazione schema di contratto individuale di lavoro

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO :

1. Che, lo scrivente IACP, ente non sottoposto al patto di stabilità, dopo aver espletato tutte le procedure prescritte in materia di mobilità, nel mese di febbraio del 2012 ha pubblicato specifico bando di concorso per il reperimento di 1 Istruttore Direttivo Contabile ctg. D;
2. Che, con determina n° 555 del 02.10.2015 è stata approvata la relativa graduatoria di merito;
3. Che, nelle more della conclusione dell'iter concorsuale, era stata emanata la L. 190/2014 che prevedeva vincoli di assunzione ai vincitori di concorso con graduatorie valide a partire dal 01.01.2015;
4. Che, pertanto, anche a seguito di perplessità sollevate dal Revisore Unico dell'Ente, prima di procedere all'assunzione in servizio del vincitore della procedura concorsuale sopra richiamata, quest'IACP ha provveduto a richiedere specifico parere alla Funzione Pubblica;
5. Che, con L.R. n° 1 del 18.01.2016, è stata autorizzata la Giunta Regionale a disciplinare con proprio regolamento il sistema regionale dell'intervento pubblico nel settore abitativo e a riordinare gli II.AA.CC..PP.;
6. Che, con Delibera di Giunta Regionale n° 226/2016, è stata istituita l'ACER, nella quale saranno inglobati, previo espletamento e conclusione del procedimento di incorporazione, gli attuali II.AA.CC.PP.;
7. Che, con la predetta Delibera di Giunta n° 226/2016 è stato, altresì, approvato il Regolamento recante il " Riordino degli Istituti Autonomi per le Case Popolari e istituzione dell'Acer", al cui art. 6 – personale degli Istituti, testualmente recita: *i dipendenti degli IACP confluiscono nell'Acer e mantengono, in sede di prima applicazione, l'assegnazione presso la sede di attuale appartenenza corrispondente ai cinque Dipartimenti. Il personale degli Istituti mantiene il trattamento giuridico ed economico in godimento "*;
8. Che, pertanto, ispirandosi al principio generale in base al quale in ipotesi di procedimenti di accorpamento, liquidazione e/o riorganizzazione di Enti pubblici, fin dall'inizio del procedimento ogni ente interessato deve astenersi dal porre in essere atti che comportino la modifica di rapporti giuridici attivi e passivi al fine di non pregiudicare la fase di determinazione del nuovo assetto dell'Ente, quest'IACP ha ritenuto di non poter procedere ad

alcuna assunzione rimandando ogni decisione al riguardo agli organi preposti della neo costituita ACER;

9. Che, a causa dei numerosi collocamenti a riposo e l'impossibilità di procedere alla relativa copertura dei posti resisi vacanti, stante le limitazioni alle assunzioni imposte dalla recenti disposizioni legislative, ed al fine di garantire i servizi essenziali dell'Ente, si è ritenuto opportuno ricorrere a forme di assunzione temporanea (convenzione con il Comune di Caserta);
10. Che, dovendo dare continuità alle predette attività e ritenendo essenziale acquisire parere legale in merito alla possibilità di reperire il personale necessario – seppur in via temporanea – dalla graduatoria tuttora vigente, è stato chiesto all'Avv. Giovanni Tagliatela, esperto in materia di lavoro, specifico parere;
11. Che, dal predetto parere è emersa la necessità di dover preventivamente *“verificare l'esistenza in pianta organica di professionalità equivalenti; in ipotesi di carenza in organico verificare l'esistenza della professionalità richiesta presso gli altri enti interessati dall'accorpamento nell'Acer e, solo in ipotesi di riscontro negativo, formulare proposta di assunzione a tempo determinato al vincitore del concorso a tempo indeterminato”*;
12. Che, pertanto, avendo espletato tutte le verifiche sopra citate e non essendo andate le stesse a buon fine, si ritiene necessario ricorrere alla stipula di un contratto a tempo determinato, con il vincitore e/o gli idonei della graduatoria del concorso a suo tempo approvata e tuttora valida ed efficace, così come previsto dall'art. 36 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;
13. Che tale contratto avrà durata fino a tutto il 31.12.2017, eventualmente rinnovabile come per legge e con impiego a tempo pieno;

Dato atto :

- Che , l'assunzione viene disposta a tempo determinato in ragione del procedimento in itinere di incorporazione dell'IACP nell'ACER ed è comunque dipendente dalle decisioni che saranno assunte in termini di dotazione organica dall'Ente di nuova costituzione. Pertanto anche prima del termine fissato nel contratto, l'IACP si riserva il diritto di recedere anticipatamente in ipotesi di conclusione del procedimento di incorporazione nell'ACER e/o di sua determinazione incidente sul prosieguo del presente contratto;

Tanto premesso

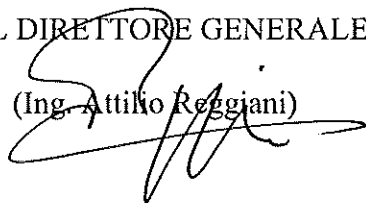
- Preso atto di quanto innanzi;
- Visti gli atti d'ufficio;
- Visto il D. Lgs. 165/01;
- Richiamata la propria competenza;

DETERMINA

1. di procedere all'assunzione di 1 Istruttore Direttivo Contabile CCNL Regioni ed Autonomie Locali ctg. giuridica D posizione economica D1, con contratto a tempo determinato e impiego a tempo pieno, 36 ore settimanali, attingendo dalla graduatoria approvata da questo Ente con determinazione dirigenziale n° 555 del 02.10.2015, a decorrere dalla data di inizio del rapporto di lavoro indicata nel rispettivo contratto di lavoro a tempo determinato, per la durata n° 3 mesi;
2. di approvare l'allegato schema di contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'art. 14 CCNL del 06.07.1995, che forma parte integrante del presente atto, nel quale sono indicati i termini e le condizioni del rapporto lavorativo;
3. di dare atto che il contratto, in ogni caso, si risolverà automaticamente alla scadenza del periodo decorrente dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, senza necessità di comunicazioni tra le parti e senza possibilità di rinnovo tacito;
4. di dare atto che l'IACP si riserva il diritto di recedere anticipatamente in ipotesi di conclusione del procedimento di incorporazione nell'ACER e/o di sua determinazione incidente sul prosieguo del presente contratto;
5. trasmettere il presente provvedimento agli uffici interessati per quanto di competenza.

IL DIRETTORE GENERALE

(Ing. Attilio Reggiani)



**CONTRATTO INDIVIDUALE PER LA COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO
A TEMPO DETERMINATO E PIENO**

L'anno, addì del mese di, in, nella sede dell'IACP di Caserta

tra

L'Istituto Autonomo per le Case Popolari della Provincia di Caserta (d'ora innanzi indicato come I.A.C.P.), P.I. 00101970614, legalmente rappresentato dal Direttore Generale Ing. Attilio Reggiani , nato a San Tammaro (CE) il 05/01/1952 domiciliato per la carica presso l'I.A.C.P. in Via Ruggiero n° 47 Caserta

e

•, nato a ilresidente in.....

Via n. ... (codice fiscale:);

PREMESSO:

- Che con determinazione dirigenziale n. 555/2015 è stata approvata la graduatoria di merito del concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di 1 posto di istruttore direttivo contabile ctg D a tempo indeterminato, a seguito di selezione pubblica per soli titoli ed esami, graduatoria bloccata in attesa della conclusione del procedimento di incorporazione dell'Iapc nell'ACER giusta la previsione del regolamento regionale n. 4 del 28.06.2016;
- Che, nelle more , attesa la necessità , con determinazione dirigenziale n° del è stata disposta l'assunzione a tempo determinato e pieno presso il Settore amministrativo Contabile dell'Ente di un 1 posto di istruttore direttivo contabile ctg D mediante scorrimento della graduatoria del concorso pubblico vigente così come previsto dal D.Lgs 165/2001;
- Che il presente contratto viene stipulato, ai sensi dell'art. 7, comma d, del CCNL 4.09.2000, con riserva di acquisizione dei documenti previsti dalla normativa vigente, di verifica del possesso dei requisiti necessari per l'accesso al pubblico impiego, in particolare all'idoneità fisica all'impiego. Nel caso che il dipendente non li presenti nel termine prescritto o che non risulti in possesso dei requisiti previsti per l'assunzione il rapporto è risolto di diritto, con effetto immediato, salva l'applicazione dell'art. 2126 del codice civile;

In applicazione dell'art. 14 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, comparto Regioni - Autonomie Locali del 06/07/1995;

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE

ART. 1 - Tipologia del rapporto di lavoro e decorrenza.

Lo IACP di Caserta assume alle proprie dipendenze a tempo determinato, per il periodo dal 01.10.2017 al 31.12.2017 con impiego a tempo pieno, il Sig.

....., nato a il, residente in - Via n., dando atto che il lavoratore ha dichiarato, ai sensi delle vigenti norme in materia, il possesso dei titoli e requisiti prescritti dalle disposizioni riguardanti l'accesso al rapporto di lavoro ed in particolare quelle richieste dagli atti relativi alla procedura d'assunzione di cui in epigrafe.

L'eventuale non veridicità delle dichiarazioni rese dal dipendente, oltre a dar luogo all'applicazione delle sanzioni penali previste dalle norme vigenti in materia, potrà produrre la risoluzione del rapporto di lavoro.

La presente assunzione viene effettuata ai sensi dell'art. 1, D.Lgs. n. 368 del 6 settembre 2001 e del l'art. 7 del C.C.N.L. 14 settembre 2000 e costituisce rapporto di lavoro a tempo determinato.

Tale rapporto contrattuale non può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

L'assunzione viene disposta a tempo determinato in ragione del procedimento in itinere di incorporazione dell'IACP nell'Acer ed è comunque dipendente dalle decisioni in termini di dotazione organica dell'Ente di nuova costituzione. Pertanto anche prima del termine fissato nel contratto, l'IACP si riserva il diritto di recedere anticipatamente in ipotesi di conclusione del procedimento di incorporazione nell'Acer e/o di sua determinazione incidente sul prosieguo del presente contratto.

ART. 2 – Incompatibilità.

Il dipendente dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del decreto legislativo n.165/2001.

Eventuali incarichi incompatibili in essere al momento della sottoscrizione del presente contratto dovranno essere risolti entro la fine del periodo di prova.

Le violazioni alle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del dipendente l'applicazione delle sanzioni disciplinari e ogni altra conseguenza prevista da norme di legge.

ART. 3 – Qualifica di inquadramento professionale, mansioni e livello retributivo iniziale.

Sede di lavoro.

L'inquadramento professionale è il seguente: Istruttore Direttivo contabile; Profilo: Cat. D – posizione economica D.1.

Le mansioni assegnate dall'Ente al dipendente sono quelle corrispondenti alla Categoria D – posizione economica D.1 – fatto salvo il principio dell'esigibilità di tutte le mansioni ascrivibili alla categoria, in quanto professionalmente equivalenti.

L'assegnazione temporanea a mansioni proprie della categoria immediatamente superiore costituisce il solo atto lecito del potere dello IACP di Caserta di modificare in verticale le mansioni del dipendente, nel rispetto del D.Lgs n. 165/2001 innanzi citato.

Il trattamento economico spettante al lavoratore assunto a tempo determinato è costituito: dal trattamento economico iniziale per la Categoria D – posizione economica D.1, dalla tredicesima mensilità, dall'indennità di comparto, dall'eventuale assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto dovuto e dall'indennità di vigilanza.

Sulle competenze lorde vengono operate le ritenute di legge sia fiscali che previdenziali, assicurative ed assistenziali.

La sede di destinazione dell'attività lavorativa è la seguente: IACP di Caserta , Via Ruggiero 47 Caserta.

ART. 4 - Orario di lavoro.

L'orario di lavoro è stabilito in 36 ore settimanali ed è articolato come da disposizione del Responsabile del Servizio nel rispetto delle normative vigenti nell'Ente. Il rispetto dell'orario è, per il dipendente, specifico obbligo contrattuale.

ART. 5 – Periodo di prova

Il dipendente sarà sottoposto a periodo di prova non superiore a due settimane di effettivo servizio, ai sensi dell'art. 7 CCNL 14.09.2000. In caso di proroga del contratto non vi è obbligo di un ulteriore periodo di prova. In deroga dell'art. 14 bis del CCNL 6.7.1995, in qualunque momento del periodo di prova ciascuna delle parti può recedere dal rapporto senza obbligo di preavviso.

ART. 6 – Ferie e giornate di riposo.

Ai sensi dell'art. 7, comma 10 lett. a), del C.C.N.L. 14 settembre 2000 le ferie per il personale a tempo determinato maturano in proporzione della durata del servizio prestato. I permessi e le assenze per malattia sono regolati secondo le previsioni di legge e del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro vigente.

ART. 7 - Norme applicabili – rinvio.

Per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso, il rapporto di lavoro è regolato dalle norme del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro di Comparto delle Regioni e delle Autonomie locali e dalle norme di legge applicabili.

E' in ogni caso condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto, o la mancata produzione della documentazione richiesta al lavoratore, o la mancanza dei requisiti per l'accesso al pubblico impiego.

Tutti gli elementi inerenti lo svolgimento del rapporto di lavoro sino all'estinzione, sono regolati dalle clausole del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regioni e Autonomie locali vigente, dalle norme di legge vigenti in materia, dallo Statuto dell'Ente, dal Regolamento dell'Ente sull'ordinamento degli uffici e dei servizi nonché dalle specificazioni esecutive degli istituti contrattuali e normativi emesse, secondo le rispettive competenze, dagli Organi o Dirigenti dell'Ente.

ART. 8 - Codice di comportamento.

Il neo-assunto si impegna ad osservare il Codice di Comportamento dei dipendenti della Pubblica Amministrazione del quale, con la sottoscrizione del presente dichiara di averne preso visione.

ART. 9 - Tutela dei dati personali.

Lo IACP di Caserta garantisce al dipendente, che acconsente al trattamento dei propri dati personali, che detto trattamento dei dati personali derivanti dal rapporto di lavoro in atto verrà svolto nel rispetto del D.Lgs. n. 196/2003.

In ragione delle obbligazioni nascenti dal presente contratto, il dipendente è autorizzato al trattamento dei dati personali e quindi nello svolgimento di tale attività dovrà attenersi alle disposizioni dettate in materia di privacy.

È fatto divieto di effettuare il trattamento dei dati per fini diversi da quelli oggetto del presente contratto. Il dipendente è tenuto ad osservare rigorosamente le regole del segreto a proposito di fatti, informazioni, notizie o altro di cui avrà comunicazione e prenderà conoscenza nello svolgimento dell'incarico in oggetto.

Tali informazioni non potranno in nessun modo essere cedute a terzi. Il dipendente è tenuto a non svolgere attività che creano danno all'immagine e pregiudizio allo IACP di Caserta.

ART. 10 – Sottoscrizione.

Le parti sottoscrivono il presente contratto in segno di benessere ed incondizionata accettazione, dando altresì atto che lo stesso produce i medesimi effetti dei provvedimenti di nomina previsti dal D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487.

Letto confermato e sottoscritto.

IL DIPENDENTE

Il Direttore Generale
