



ISTITUTO AUTONOMO per le CASE POPOLARI DELLA PROVINCIA DI CASERTA

Prot. n. _____

Caserta ___ / ___ / ___

DETERMINA DIRIGENZIALE N. 437 DEL 19-06-2017

Oggetto: Selezione interna per l'attribuzione della Progressione Economica Orizzontale – decorrenza economica gennaio 2017 – Approvazione bando e modello di domanda .

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO

- Che con decreto del Sub Commissario straordinario N. 14 del 14/04/2017 , il direttore Generale dell'Ente è stato autorizzato alla sottoscrizione definitiva del Contratto decentrato Integrativo del personale dipendente Ctg. A/D – parte economica- per il periodo 01/01/2017 fino a tutto il 31/12/2017
- Che, dal contratto integrativo decentrato di cui sopra risulta prevista l'attribuzione , con decorrenza 01/01/2017 , di una progressione economica orizzontale in applicazione ai criteri vigenti ed approvati con Decreto del Commissario straordinario n. 21/2015 , al fine di proseguire il percorso di valorizzazione della professionalità acquisita dal personale dipendente in servizio ed in possesso dei requisiti previsti dall'art. 3 del regolamento approvato con il suddetto decreto n. 21/2015
- Che, in particolare, l'accordo firmato in data 12/05/2017 in delegazione trattante ha previsto l'attribuzione dei benefici di cui all'art. 5 del CCNL del 31.3.1999 a quota parte del personale di Ctg A-B-C e D

VISTI:

- Gli artt. 5 e 6 del CCNL 31 marzo 1999 Comparto Regioni ed Autonomie Locali che disciplinano l'Istituto della Progressione economica all'interno della categoria prevedendo l'adozione da parte degli Enti di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;
- L'art. 35 del CCNL 22 gennaio 2004 , che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31/03/1999

VISTO altresì

- l'art. 23 del D.Lgs n. 150/2009 secondo cui *"1. le Amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis ,del D.Lgs 30 Marzo 2001 n. 165, come introdotto dall'art. 62 del presente decreto , sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le Progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione"*

EVIDENZIATO

- che , in sede di delegazione trattante del 12/05/2017, sono state concordate le risorse da destinare al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali, a valere sulla parte stabile del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, ai sensi dell'art. 31, comma 2 del CCNL 22 gennaio 2004

RITENUTO di

- indire la selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali in favore del personale e per l'effetto, di approvare il relativo bando allegato alla presente per formarne parte integrante e sostanziale



ISTITUTO AUTONOMO per le CASE POPOLARI DELLA PROVINCIA DI CASERTA

DARE ATTO:

- che può beneficiare dell'attribuzione del citato Istituto contrattuale una quota limitata di personale e , comunque fino a concorrenza della somma stanziata a tale scopo per l'anno 2017
- che oggetto della valutazione sarà la prestazione resa nell'anno 2016 secondo quanto previsto dal relativo regolamento approvato con decreto n. 21/2015

VISTO l'art. 12 dello Statuto;

RICHIAMATI

- il CCNL 31 marzo 1999
- l'art. 35 del CCNL 22 gennaio 2004
- il regolamento interno sulle progressioni economiche orizzontali del personale approvato con decreto n. 21/2015,

RICHIAMATA la propria competenza;

DETERMINA

1. per quanto in premessa descritto, di indire la selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali in favore del personale di ctg A/D avente diritto ;
2. di approvare il bando per la progressione economica orizzontale, in allegato alla presente per formarne parte integrante e sostanziale, contenente modalità e criteri di partecipazione alla selezione ai fini dell'attribuzione della progressione economica orizzontale fino a completa concorrenza della somma concordata in delegazione trattante del 12/05/2017;
3. di approvare lo schema di domanda di partecipazione alla selezione , allegato alla presente per formarne parte integrante e sostanziale;
4. dare atto che la somma concordata pari ad € 13.500,00 per l'attribuzione - anno 2017 - per la P.E.O. trova adeguata copertura sul capitolo di bilancio di previsione anno 2017 n. 610210 art. 8 impegno di spesa n. 1/2017;
5. di assumere personalmente la responsabilità del procedimento relativo alla selezione in oggetto, ai sensi dell'art.5 comma 1 L.241/90 e s.m. e i.
 - di trasmettere copia della presente agli Uffici interessati per i conseguenziali adempimenti;
 - Pubblicare la presente sul sito internet dell'Ente
 - Dare atto che la suddetta pubblicazione ha effetto di notifica ai dipendenti interessati.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Ing. Atilio Reggiani)

RC/Pers.



ISTITUTO AUTONOMO per le CASE POPOLARI DELLA PROVINCIA DI CASERTA

Prot. n. _____

Caserta ___ / ___ / ___

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER PROGRESSIONE ORIZZONTALE PER I DIPENDENTI DELL'ENTE APPARTENENTI ALLE CATEGORIE "A" "B" "C" e "D" – ANNO 2017 - DECORRENZA GIURIDICA 01/01/2017

IL DIRETTORE GENERALE NELLA QUALITA' DI DIRIGENTE AL PERSONALE

VISTO il regolamento per la progressione economica orizzontale approvato con decreto del commissario straordinario n. 21 del 29/06/2015

VISTO L'art. 5 del contratto collettivo nazionale di lavoro delle Regioni Autonomie locali del 31/09/1999 che disciplina l'Istituto della progressione economica all'interno della Ctg di appartenenza

VISTO l'art. 34 del CCNL . del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali quadriennio 2002-2005 , stipulato in data 22/01/2004 , con il quale si conferma che gli oneri per il pagamento delle Progressioni economiche orizzontali sono a carico delle risorse decentrate ;

VISTO l'art. 35 del citato CCNL 2002-2005 che ha integrato il numero delle posizioni economiche delle quattro categorie di inquadramento del personale previste dal CCNL del 31/03/1999

VISTO l'art. 9 del CCNL del personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie locali stipulato l'11/04/2008 che prevede, ai fini di effettuare le procedure per la progressione economica orizzontale , il possesso da parte dei lavoratori del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi;

DATO ATTO che tra l'Amministrazione e le Organizzazioni Sindacali è stato sottoscritto in data 14/03/2017 il verbale di intesa in cui si è stabilito di procedere alle progressioni economiche orizzontali , con effetti giuridici ed economici a cui possono partecipare tutti i dipendenti aventi diritto nell'anno 2017 , con esclusione dei dipendenti inquadrati nelle categorie A6, B7, C5 , D6 fino ad un importo complessivo pari ad € 13.500,00 ;

AVVISA

Che al fine di effettuare le procedure per la progressione economica orizzontale dei dipendenti dell'Ente appartenenti alle CTG A / D VIENE INDETTA SELEZIONE per l'attribuzione dell'istituto in parola con decorrenza 01/01/2017

LIMITE MASSIMO DELLE PROGRESSIONI

Il numero massimo delle progressioni economiche orizzontali che possono essere effettuate per singola Ctg per l'accesso alla posizione economica superiore è proporzionato alle risorse disponibili presenti nel fondo della produttività Anno 2017 .



ISTITUTO AUTONOMO per le CASE POPOLARI DELLA PROVINCIA DI CASERTA

In particolare tali risorse verranno ripartire tra le varie categorie fino al limite massimo disponibile per ciascuna di esse e comunque senza superare l'ammontare complessivamente disponibile per tutti i dipendenti che in relazione al predetto verbale del 14 Marzo 2017, è pari a € 13.500,00.

POSIZIONI MESSE A BANDO

La procedura selettiva per la progressione economica è indetta nel limite massimo del 50% nell'ambito delle posizioni economiche delle singole categorie messe al bando per l'attribuzione al personale dipendente avente diritto nell'anno 2017 della posizione economica successiva a quella in godimento come di seguito indicate:

Categorie	Numero dei dipendenti presenti nelle posizioni economiche	Posti messi a bando
C	n. 8	n. 4
D1	n. 4	n. 2
D2	n. 3	n. 2
D3	n. 2	n. 1
D4	n. 2	n. 1

REQUISITI DI AMMISSIONE

Per concorrere alla progressione economica orizzontale si rinvia a quanto stabilito dall'art. 3 del relativo regolamento approvato con decreto commissariale n. 21 del 29/06/2015.

MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta libera secondo il modello allegato (Allegato A), debitamente sottoscritta, deve essere presentata alla segreteria di Direzione dell'Ente entro il giorno 30/06/2017.

Il presente Avviso, corredato della relativa domanda, è pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito web dell'Ente.

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione. L'omissione della firma in calce alla domanda, per la quale non è richiesta l'autenticazione, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda i candidati devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità e a pena di esclusione:

1. Cognome, nome, data e luogo di nascita;
2. Indirizzo al quale si chiede che vengano indirizzate eventuali comunicazioni
3. Categoria, posizione economica nonché servizio di assegnazione nell'anno 2016
4. Di avere maturato alla data del 01/01/2017 almeno n. 2 anni di anzianità di servizio a tempo indeterminato nell'ultima posizione economica acquisita presso l'Ente.



ISTITUTO AUTONOMO per le CASE POPOLARI DELLA PROVINCIA DI CASERTA

Le dichiarazioni rese sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del D.P.R. n. 445/2000.

GRADUATORIE ED INQUADRAMENTO

La selezione sarà effettuata dal Direttore Generale sentiti i responsabili delle relative unità operative .

In sede di prima applicazione i punteggi relativi alla valutazione delle prestazioni dei singoli dipendenti saranno attribuiti dai Responsabili delle singole UU.OO. e dal Direttore Generale nell'ambito delle rispettive competenze , sulla base delle schede di valutazione allegata al regolamento vigente dell'Ente approvato con decreto del Commissario Straordinario n. 21 del 29/06/2015 .

Le graduatorie saranno pubblicate all'Albo pretorio dell'Istituto.

I dipendenti che si riterranno penalizzati e/o valutati in modo errato , potranno presentare ricorso interno ferma restando l'immediata impugnabilità del presente Avviso di selezione e degli atti connessi e/o consequenziali, ivi comprese le relative graduatorie, in sede giurisdizionale amministrativa.

L'Amministrazione avrà quindici giorni di tempo entro i quali prendere in esame i ricorsi e formulare la relativa risposta con le eventuali correzioni e modifiche . L'attribuzione delle posizioni economiche al personale che risulterà vincitore ha effetto giuridico ed economico dal 01/01/2017 .

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla presente procedura saranno trattati per le finalità di gestione della procedura stessa e dell'inquadramento nella nuova posizione economica. In qualsiasi momento gli interessati potranno esercitare i diritti ai sensi del D.Lgs 30 giugno 2003, n. 196 (Codice in materia di protezione dei dati personali)

NORMA FINALE

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente Avviso, si rinvia alle norme generali in materia di pubblico impiego, ed in particolare alle disposizioni contenute nei Contratto Collettivi Nazionali di lavoro di comparto.

Per ogni ulteriore informazione gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio "Paghe e Stipendi " facente capo alla Sig.ra Cice Rossana.

Caserta _____

IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Ing. Attilio Reggiani)

